



# COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

## UN Global Compact

# INDICE

---



**Carbonsink - Profilo**



**Dichiarazione di continuo supporto**



**Diritti Umani**



**Lavoro**



**Ambiente**



**Anti-corruzione**

# CARBONSINK





**Fare impresa significa voler e poter cambiare il mondo.** Oggi le imprese sono chiamate a contribuire alla sfida più importante del nostro tempo: **i cambiamenti climatici.**

La transizione verso net-zero è possibile, è necessaria.

**Deve avvenire adesso, insieme.**

**Siamo gli agenti del cambiamento sostenibile:** supportiamo le aziende nelle strategie climatiche net-zero, per trasformare i rischi legati ai cambiamenti climatici in nuove opportunità di business.

Da oltre 10 anni, miglioriamo il **benessere delle persone** e ci prendiamo **cura del pianeta** attraverso progetti che generano crediti di carbonio certificati.

An aerial photograph of a dense forest with a road visible on the left side. The trees are in various shades of green and yellow, suggesting a mix of species or seasonal changes.

# CHI SIAMO

## ESPERIENZA

Siamo convinti che esperienza e impegno facciano la differenza: la nostra consulenza è innanzitutto **ricerca e metodo**, frutto di 10 anni di lavoro sulla mitigazione dei cambiamenti climatici, insieme a una **visione integrata** per curare e gestire progetti certificati a livello internazionale.

## INNOVAZIONE

Crediamo che sia possibile **monitorare i dati e insieme fornire valore alle persone**. Abbiamo sviluppato due strumenti preziosi per le aziende: **Carbonvista** e **Carbon Pricing** climate analytics. Facciamo del nostro saper fare un patrimonio comune per chiunque voglia imparare a fare la differenza.

## SQUADRA

Il vero successo è solo condiviso: siamo una squadra competente e motivata, **unica per la sua verticalità in questo settore**, che si impegna insieme e a favore delle comunità locali coinvolte e lavora con chiunque voglia avere un impatto climatico net-zero, profittevole e certificato.

# I NOSTRI VALORI

## DICHIARAZIONE DI CONTINUO SUPPORTO



## DICHIARAZIONE DI CONTINUO SUPPORTO

*Ai nostri stakeholder*

*Io sottoscritto, ANDREA MAGGIANI, in qualità di CEO & FOUNDER di CARBONSINK GROUP S.R.L. (Carbonsink), sono lieto di confermare che Carbonsink rinnova il suo supporto ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anti-corrruzione.*

*Nella Communication on Progress 2022, riportiamo le nostre azioni volte al continuo miglioramento dell'integrazione del Global Compact e dei suoi Dieci Principi nella strategia, cultura e operatività quotidiana della nostra azienda.*

*Ci impegniamo, inoltre, a condividere queste informazioni con i nostri stakeholder attraverso i nostri canali di comunicazione principali.*

*Cordialmente,*

*Andrea Maggiani  
CEO Carbonsink*

Carbon Sink Group S.r.l.  
Piazza Beverini, 4  
19121 La Spezia (Italy)  
P.IVA 01336740111



## DIRITTI UMANI



# DIRITTI UMANI

*L'impegno è un gioco di squadra e una responsabilità di tutti:  
in Carbonsink da sempre ci impegniamo per la salvaguardia dei diritti di chi lavora con e per noi*

In linea con quanto sancito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nata con il principale obiettivo di definire linee guida internazionali per la protezione dei diritti e delle libertà individuali, Carbonsink si impegna a promuovere concretamente la tutela dei diritti umani per il proprio personale, e nei confronti di tutte le persone che lavorano con Carbonsink.

Seguendo il quadro normativo nazionale dove i principi fondamentali per i diritti umani hanno un ruolo centrale, Carbonsink si impegna a rispettare e divulgare attivamente questi principi tenendo conto di altri importanti framework internazionali, tra cui: le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs).

I principali obiettivi di Carbonsink sono di:

- definire delle linee guida di comportamento in materia diritti umani nell'ambito di un proprio codice etico; con lo scopo di formalizzare la propria politica in materia.
- definire un processo di ampliamento degli ambiti della mappatura e della qualifica degli stakeholder anche ai temi relativi al rispetto dei diritti umani.

LAVORO



# LAVORO

In ottemperanza dei quattro principi del Global Compact inerenti al lavoro, presenti nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro, Carbonsink si impegna costantemente nella salvaguardia e rispetto dei propri lavoratori, e nella sensibilizzazione dei propri stakeholder sui diritti fondamentali nel lavoro.

## Equità

Carbonsink si impegna a promuovere e favorire il riconoscimento del merito:

- adottando un sistema premiante che tenga conto della libertà di ciascuno di mettersi in gioco con i propri talenti in ogni momento della vita professionale,
- riconoscendo il merito sulla base di risultati qualitativi e quantitativi raggiunti,
- sviluppando strumenti di ascolto e dialogo delle persone che lavorano in Carbonsink, che consentano di tradurre le loro necessità professionali e personali in soluzioni organizzative efficaci, nel rispetto delle esigenze di sostenibilità economica dell'azienda.

## Valorizzazione delle persone

Carbonsink garantisce un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa collaborare esprimendo la propria attitudine professionale. A tal fine, si impegna a:

- investire nello sviluppo delle competenze, capitalizzando dalle diversità presenti in azienda, valorizzando le potenzialità e l'impegno di tutti,
- predisporre programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e sviluppare la competitività dei collaboratori all'interno dell'azienda e sul mercato del lavoro esterno.

# LAVORO

## Coinvolgimento dei collaboratori

Carbonsink promuove il coinvolgimento delle persone. A tal fine, si impegna a:

- definire con chiarezza i ruoli aziendali e riconoscerli,
- organizzare incontri periodici per la condivisione degli obiettivi aziendali,
- sviluppare un clima lavorativo positivo, in cui ciascuno possa esprimere le proprie preoccupazioni in buona fede e con correttezza,
- far sì che Carbonsink sia un ambiente capace di attrarre persone motivate e di talento, offrendo loro una occasione di apprendimento basata sull'esperienza attiva e diretta,
- incoraggiare una cultura dello scambio e della condivisione entro l'azienda ed entro i team di lavoro.

## Rispetto

Carbonsink tutela l'integrità fisica e morale delle sue persone:

- garantendo un ambiente di lavoro libero da pressioni e condizionamenti (interni ed esterni) impropri,
- individuando modalità per prestare attenzione alle necessità delle persone che lavorano in Carbonsink, soprattutto nelle situazioni di difficoltà che possono impedire il normale svolgimento dell'attività lavorativa.

L'azienda fissa inoltre le procedure relative ai comportamenti che devono essere tenuti dai collaboratori al fine di minimizzare i rischi di incidenti e, in generale, per salvaguardare la salubrità dell'ambiente di lavoro.

**AMBIENTE**



## AMBIENTE

Carbonsink considera la tutela e la salvaguardia dell'ambiente come una delle sue più grandi responsabilità sul fronte della sostenibilità.

Carbonsink ha misurato il proprio inventario GHG, definito un piano di riduzione delle emissioni e compensato anche quelle indirette Scope 3; ottenendo il risultato di Gold, Silver e Gold rispettivamente nei tre parametri considerati da Climate Neutral Now (Measure, Reduce, Contribute).

Nella prima sezione "Measure" Carbonsink ha ottenuto il massimo riconoscimento – livello Gold – grazie al calcolo dell'impronta carbonica aziendale attraverso un solido inventario delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG), verificato da un ente terzo, e comprensivo delle emissioni indirette dovute all'attività dell'azienda (Scope 3).

Carbonsink ha guadagnato il livello Silver nella sezione "Reduce" grazie all'adozione di target ambiziosi di breve e lungo periodo. Con l'obiettivo ultimo di raggiungimento del "Net Zero" Carbonsink ha fissato due target di breve termine intermedi:

- riduzione del 100% delle emissioni Scope 1 e 2 entro il 2025
- riduzione del 25% delle emissioni indirette Scope 3 entro il 2030 rispetto alla baseline 2020.

CLIMATE  
NEUTRAL  
NOW

ACHIEVEMENT 2020	
MEASURE	● GOLD
REDUCE	● SILVER
CONTRIBUTE	● GOLD
JOINED 2017	

## AMBIENTE

L'ultimo parametro Climate Neutral Now "Contribute", dove Carbonsink ha ottenuto il massimo riconoscimento – livello Gold, si riferisce alla compensazione, ovvero agli sforzi per ridurre o rimuovere le proprie emissioni utilizzando crediti di carbonio generati da progetti di mitigazione climatica e certificati secondo standard riconosciuti a livello internazionale.

Carbonsink ha deciso di compensare le proprie emissioni selezionando progetti di energia rinnovabile (eolica, idroelettrica) e un progetto legato alla mobilità sostenibile: due settori indispensabili, e centrali, per supportare la decarbonizzazione dell'economia globale. I progetti selezionati oltre a contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici supportano attivamente le comunità locali garantendo benefici sociali, economici e ambientali su scala globale, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

**CLIMATE  
NEUTRAL  
NOW**

ACHIEVEMENT 2020	
MEASURE	● GOLD
REDUCE	🌐 SILVER
CONTRIBUTE	● GOLD
JOINED 2017	

# AMBIENTE

Ci impegniamo inoltre:

- A sensibilizzare i propri clienti affinché sviluppino azioni e strumenti volti ad una significativa riduzione dell'impatto ambientale delle loro attività e ad implementare strategie di mitigazione dei cambiamenti climatici ad hoc. Carbonsink si conferma per il sesto anno consecutivo società di consulenza in Italia partner di CDP nel Climate Change Reporting, continuando così a supportare le aziende nelle attività di misurazione e riduzione delle emissioni ed aiutarle nell'attuazione della strategia più adatta di mitigazione, al fine di considerare gli aspetti legati al "Climate Change" nel proprio modello di business.
- Sensibilizzare i suoi dipendenti e manager a rispettare l'ambiente e prendere consapevolezza delle buone pratiche in ufficio e negli spostamenti di lavoro. Carbonsink misura e compensa annualmente i viaggi dei propri clienti.

## Attenzione alla Comunità

Carbonsink vuole diventare un soggetto riconosciuto della comunità in cui opera, un punto di riferimento per le nuove generazioni, un interlocutore autorevole del mondo accademico e della ricerca locale e nazionale. A tal fine, si impegna a potenziare la propria presenza nei contesti istituzionali e a sviluppare partnership innovative con attori chiave del contesto socioeconomico locale, nazionale ed internazionale, che innalzino la competitività e la sostenibilità del territorio.

# AMBIENTE

## Cittadinanza responsabile

Carbonsink si impegna ad agire come “cittadino” responsabile, ascoltando i bisogni del territorio in cui è chiamata via via ad operare e mettendo a disposizione della propria comunità competenze ed esperienze maturate nel tempo. Lo sviluppo locale dovrà essere promosso attraverso la selezione di iniziative attente alle reali esigenze delle comunità e del territorio, in coerenza con l’obiettivo della creazione di valore sostenibile.

## ANTI-CORRUZIONE



## ANTI-CORRUZIONE

In linea con il principio del Global Compact, in base al quale “le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l’estorsione e le tangenti”, Carbonsink persegue il proprio impegno di lotta alla corruzione, in tutte le sue forme, dirette e indirette.

Ogni comportamento si ispira quindi al totale rifiuto di ogni forma di corruzione e tutti i rapporti avvengono sulla base dei principi di correttezza e trasparenza



carbonsink

a  south pole company